**Р о с с и й с к а я Ф е д е р а ц и я**

**Иркутская область**

**Муниципальное образование «Тайшетский район»**

**Разгонского муниципальное образование**

**Дума Разгонского муниципального образования**

**РЕШЕНИЕ**

 «25» июля 2014 г. № 42

О внесении изменений и дополнений

 в Положение о муниципальной службе

 в Разгонском муниципальном образовании,

 утвержденном решением Думы Разгонского

 муниципального образования от 23.05.2014 года № 39

В целях приведения Положения о муниципальной службе в Разгонском муниципальном образовании, утвержденного решением Думы Разгонского муниципального образования от 23.05.2014 года № 39 в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь ст.ст. 31, 47, 51 Устава Разгонского муниципального образования, Дума Разгонского муниципального образования

**Р Е Ш И Л А:**

1. Внести в Положение о муниципальной службе в Разгонском муниципальном образовании, утвержденное решением Думы Разгонского муниципального образования от 23.05.2014 года № 39 следующие изменения и дополнения:

1.1. В пункте 3 статьи 6 слова «, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих и государственных гражданских служащих» заменить словами «кадров для муниципальной и гражданской службы и дополнительному профессиональному образованию»;

1.2. Статью 9 изложить в следующей редакции:

«Статья 9. Классификация должностей муниципальной службы

1. Должности муниципальной службы подразделяются на следующие группы:

1) высшие должности муниципальной службы;

2) главные должности муниципальной службы;

3) ведущие должности муниципальной службы;

4) старшие должности муниципальной службы;

5) младшие должности муниципальной службы.»;

1.3. В статье 10:

в пункте 1 части 1 слово «специального» исключить;

пункт 2 части 1 изложить в следующей редакции:

«2) стажу муниципальной (государственной) службы или стажу работы по специальности;»;

в пункте «а» части 2 слово «профессионального» исключить;

в части 3 пункты «а - г» изложить в следующей редакции:

«а) по высшим должностям муниципальной службы - не менее трех лет стажа муниципальной службы (государственной службы) или не менее четырех лет стажа работы по специальности;

б) по главным должностям муниципальной службы - не менее двух лет стажа муниципальной службы (государственной службы) или не менее трех лет стажа работы по специальности;

в) по ведущим должностям муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы (государственной службы) или не менее двух лет стажа работы по специальности;

г) по старшим и младшим должностям муниципальной службы - без предъявления требований к стажу.»;

пункт «д» исключить;

1.4. Дополнить статьей 10.1 следующего содержания:

«Статья 10.1 Классные чины муниципальных служащих

1. Классные чины муниципальных служащих (далее - классные чины) присваиваются муниципальным служащим в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в пределах группы должностей муниципальной службы.

2. Классные чины, порядок их присвоения муниципальным служащим, а также порядок их сохранения при переводе муниципальных служащих на иные должности муниципальной службы и при увольнении с муниципальной службы установлены Законом Иркутской области от 15.10.2007 года № 88-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области».

3. Классные чины указывают на соответствие уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих квалификационным требованиям для замещения должностей муниципальной службы.»;

1.5. Пункт 3 части 1 статьи 12 изложить в следующей редакции:

«3) соблюдать при исполнении должностных обязанностей права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, отношения к религии и других обстоятельств, а также права и законные интересы организаций;»;

1.6. В статье 13:

в пункте 4 части 1 слова «медицинского учреждения» заменить словами «медицинской организации», слова «Правительством Российской Федерации» заменить словами «уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти»;

часть 1 дополнить пунктом 10 следующего содержания:

«10) признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту).»;

1.7. Пункт 10 части 1 статьи 14 дополнить словами «, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями»;

1.8. Часть 3.1 статьи 14.1 исключить;

1.9. Дополнить статьей 14.2 следующего содержания:

«Статья 14.2. Требования к служебному поведению муниципального служащего

1. Муниципальный служащий обязан:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

2) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, организаций и граждан;

3) не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

4) соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций;

5) проявлять корректность в обращении с гражданами;

6) проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;

7) учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;

8) способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

9) не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету муниципального органа.

2. Муниципальный служащий, являющийся руководителем, обязан не допускать случаи принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных и религиозных объединений.»;

1.10. Статью 15.1 изложить в следующей редакции:

«Статья 15.1 Сведения о расходах

1. Муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы, включенную в соответствующий перечень, обязан представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в порядке и по форме, которые установлены для представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственными гражданскими служащими Иркутской области.

2. Контроль за соответствием расходов муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей их доходам осуществляется в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Федеральным законом «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Иркутской области, муниципальными правовыми актами Разгонского муниципального образования.

3. Сведения о расходах представляемые муниципальным служащим в соответствии с настоящей статьей, являются сведениями конфиденциального характера, если федеральными законами они не отнесены к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну.

4. Не допускается использование сведений о расходах для установления или определения платежеспособности муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, для сбора в прямой или косвенной форме пожертвований (взносов) в фонды религиозных или других общественных объединений, иных организаций, а также физических лиц.

5. Лица, виновные в разглашении сведений о расходах муниципальных служащих или в использовании этих сведений в целях, не предусмотренных законодательством Российской Федерации, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Непредставление муниципальным служащим сведений о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.»;

1.11. В статье 17:

часть 1 дополнить пунктом 7 следующего содержания:

«7) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин.»;

в части 2 слова «федеральным и областным законодательством» заменить словами «федеральными и областными нормативными правовыми актами»;

часть 4 исключить;

1.12. часть 1 статьи 19 изложить в следующей редакции:

«1. Граждане, замещавшие должности муниципальной службы, имеют право на пенсию за выслугу лет, выплачиваемую за счет средств местного бюджета (далее – пенсия за выслугу лет), при наличии следующих условий:

1) стаж муниципальной службы не менее 15 лет;

2) увольнение с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным пунктами 1 - 3, 7 - 9 части 1 статьи 77, пунктами 1 - 3 части 1 статьи 81, пунктами 2, 5, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 1, а также пунктом 3 части 1 статьи 19 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», в части указания на пункт 1 части 1 статьи 13, пункт 2 части 1 статьи 14 данного Федерального закона;

3) замещение должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев непосредственно перед увольнением с муниципальной службы, за исключением случаев увольнения в связи с ликвидацией органа местного самоуправления Разгонского муниципального образования, избирательной комиссии Разгонского муниципального образования, сокращением численности или штата муниципальных служащих в органе местного самоуправления Разгонского муниципального образования, избирательной комиссии Разгонского муниципального образования.»;

1.13. Статью 20 изложить в следующей редакции:

«Статья 20. Дополнительное профессиональное образование и профессиональное образование муниципальных служащих

1. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется посредством освоения программ профессиональной переподготовки и программ повышения квалификации.

2. Вид, форма и продолжительность получения муниципальными служащими дополнительного профессионального образования устанавливаются администрацией Разгонского муниципального образования в соответствии с законодательством об образовании.

3. Получение дополнительного профессионального образования муниципальными служащими осуществляется на плановой основе.

4. Периодичность дополнительного профессионального образования, получаемого муниципальными служащими посредством освоения программ повышения квалификации, составляет не реже одного раза в 3 года.

5. Порядок организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих определяется нормативными правовыми актами администрации Разгонского муниципального образования.

6. Профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Заключение договора о целевом обучении между органом местного самоуправления Разгонского муниципального образования и муниципальным служащим с обязательством последующего прохождения муниципальной службы после окончания обучения в образовательных организациях, указанных в абзаце первом настоящей части, осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном правовым актом администрации Разгонского муниципального образования.

В договоре о целевом обучении муниципального служащего предусматривается обязательство муниципального служащего проходить муниципальную службу в органе местного самоуправления Разгонского муниципального образования в течение пяти лет после окончания обучения.»;

1.14. Статью 21 исключить;

1.15. В части 1 статьи 24:

в пункте 2 слова «Правительством Российской Федерации» заменить словами «уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти»;

в пункте 8 слово «военнообязанных» заменить словами «граждан, пребывающих в запасе,»;

в пункте 9 слова «медицинского учреждения» заменить словами «медицинской организации»;

1.16. В части 7 статьи 25 слова «заключения в резерв муниципальной службы» заменить словами «включения в кадровый резерв»;

1.17. Часть 3 статьи 27 изложить в следующей редакции:

«3. Форма удостоверения, порядок выдачи, хранения муниципальным служащим и сдачи им удостоверения при прекращении муниципальной службы устанавливается нормативным правовым актом администрации Разгонского муниципального образования.»;

1.18. В статье 31:

в части 1 слова «законодательством о труде» заменить словами «федеральным законодательством»;

в части 2 слова «законодательством Российской Федерации о труде» заменить словами «Трудовым кодексом Российской Федерации»;

пункт «в» части 2 изложить в следующей редакции:

«в) несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой и установленных статьями 13, 14, 14.1 и 15 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», настоящим Положением;»;

1.19. часть 2 статьи 34 изложить в следующей редакции:

«2. Персональные данные муниципального служащего подлежат обработке в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных с особенностями, предусмотренными главой 14 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

1.20. В статье 39:

часть 1 дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3) иные виды поощрений в соответствии с федеральными законами, законами Иркутской области и муниципальными правовыми актами.»;

в части 3 слова «пунктами 1 - 3 части 1настоящей статьи» заменить словами «пунктами 1 - 2 части 1настоящей статьи»;

1.21. Статью 40. 1 изложить в следующей редакции:

«Статья 40.1 Порядок и сроки применения взысканий за несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

1. Взыскания за несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», применяются представителем нанимателя (работодателем) по основаниям, установленным частью 3 статьи 27.1 указанного Федерального закона.

2. Взыскания, указанные в части 1 настоящей статьи, налагаются не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по урегулированию конфликта интересов администрации Тайшетского района. При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

3. При применении взысканий, указанных в части 1 настоящей статьи, учитываются обстоятельства, перечисленные в части 4 статьи 27.1 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

4. Копия акта о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.».

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Вестник Разгонского муниципального образования» и разместить на официальном сайте администрации Разгонского муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Разгонского

муниципального образования В.Н.Кустов