|  |
| --- |
| Р о с с и й с к а я Ф е д е р а ц и яИркутская область**Муниципальное образование «Тайшетский район»**Разгонское муниципальное образование**Администрация Разгонского муниципального образования****ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |

" 10 " января 2024 года № 3

Об утверждении Положения об оплате труда инспектора военно-учетного стола администрации Разгонского муниципального образования

 В целях установления единого порядка оплаты труда инспектора ВУС и определения расходов на оплату труда за счет субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, в соответствии с Федеральным законом от 22.03.1998г. № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2006г. № 719(в редакции от 01.08.2018 г.)"Об утверждении Положения о воинском учете", Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.04.2006г. № 258 (в редакции от 27.11.2014 г.) "О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты", Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ"О минимальном размере оплаты труда"(в редакции от 27.11.2023 № 548-ФЗ), руководствуясь ст.ст. 23,46 Устава Разгонского муниципального образования, администрация Разгонского муниципального образования

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда инспектора военно-учетного стола администрации Разгонского муниципального образования.

 2. Постановление от 10.01.2022 г. № 2 "О внесении изменений в постановление №5 от 20.02.2018 г. «Об утверждении Положения об оплате труда инспектора военно-учетного стола администрации Разгонского муниципального образования" признать утратившим силу.

 3.Утвердить штатное расписание на инспектора военно-учетного стола администрации Разгонского муниципального образования с 01.01.2024года.

4. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Глава Разгонского

муниципального образования Р.С.Журавлева

Утверждено

Постановлением администрации Разгонского

муниципального образования

от 10.01.2024 г. № 3

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ **ТРУДА ИНСПЕКТОРА ВОЕННО – УЧЕТНОГОСТОЛА АДМИНИСТРАЦИИ РАЗГОНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**Раздел 1. Общие положения**

 1. Настоящее положение об оплате труда инспектора военно-учетного стола (далее ВУС) администрации Разгонского муниципального образования (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 22.03.1998г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2006г. № 719 (в редакции от 15.10.2014) «Об утверждении Положения о воинском учете», Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.04.2006 г. № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», в целях установления единого порядка оплаты труда инспектора ВУС и определения расходов на оплату труда за счет субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

**Раздел 2.Оплата труда и порядок формирования фонда оплаты труда**

 2.При формировании фонда оплаты труда предусматриваются следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, установленная в соответствии с разделом 4 настоящего Положения;

2) ежемесячное денежное поощрение - в размере 0,4 должностного оклада;

3) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере 35 процентов должностного оклада;

4) премии по результатам работы до 50 процентов должностного оклада;

 Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента 30% и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области 30% определенных федеральным и областным законодательством в соответствии с утвержденным штатным расписанием и иными дополнительными выплатами, указанными в настоящем положении.

 3. Заработная плата инспектору ВУС выплачивается за счет субвенции на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территории, где отсутствуют военные комиссариаты.

 Для инспектора ВУС предусматривается размер должностного оклада пропорционально субвенции на осуществление полномочий по первичному воинскому учету в размере 0,4 штатной единицы.

 Для инспектора ВУС устанавливается 16-часовая рабочая неделя (0,4 ставки)

 Инспектор ВУС замещает работу по воинскому учету в органе местного самоуправления муниципального образования по совместительству.

 Вопросы заработной платы в отношении инспектора ВУС разрешаются правовыми актами главы администрации Разгонского муниципального образования.

**Раздел 3. Должностной оклад**

 4. Размер должностного оклада работника ВУС для расчета субвенции на осуществление полномочий по первичному воинскому учету устанавливается Приказом Министра обороны РФ от 23 апреля 2014г. № 255 «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008г. № 583».

 5. Размер должностного оклада инспектора ВУС, выполняющего обязанности по совместительству рассчитывается исходя из оклада освобожденного инспектора ВУС.

 6. Индексация или повышение должностного оклада производится в размерах и в сроки, предусмотренные нормативно правовыми актами муниципального образования.

**Раздел 4. Размер, порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки**

**за выслугу лет**

 7. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается к должностным окладам по замещаемой должности в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Размер(в процентах кдолжностному окладу) |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 до 23 лет | 25 |
| свыше 23 лет | 30 |

 8. Периоды, учитываемые при исчислении стажа работы, дающего право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, устанавливаются в календарном исчислении и суммируются.

 9. Основным документом для определения стажа работы (службы), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка (военный билет).

 В подтверждение стажа работы (службы) служащим могут быть представлены также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет.
 10. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается и выплачивается с момента возникновения права на назначение или повышение размера данной надбавки.
 В случае если у служащего указанное право наступило в период служебной командировки, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы и в других аналогичных случаях, когда за служащим сохранялась средняя заработная плата, производится соответствующий перерасчет среднего заработка.
 11. Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет оформляется соответствующим правовым актом.

**Раздел 5. Порядок и условия выплаты премии по результатам работы**

 12. Премия по результатам работы выплачивается пропорционально отработанному времени с учетом личного вклада работника в выполнении соответствующих задач, проявления инициативы и оперативности при условии:

- профессионального, компетентного и качественного выполнения трудовых (должностных) обязанностей;

- своевременного и качественного выполнения планов работы;

- соблюдения трудовой дисциплины.

13. Премия выплачивается работнику за качественное и оперативное выполнение особо важных и ответственных поручений, безупречную и эффективную работу.

14. Выплата премии производится по результатам работы за месяц, квартал, год.

15. Премия не выплачивается за период временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске, в том числе в отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком, в случае увольнения за виновные действия.

16. Размер премии определяется Главой Разгонского муниципального образования и оформляется соответствующим правовым актом.

17.При образовании к концу года экономии средств на оплату труда инспектора ВУС, такие средства распоряжением главы администрации Разгонского муниципального образования направляются на премирование по итогам работы за год.

**Раздел 6. Денежное поощрение к должностному окладуинспектора ВУС**

18. Размер денежного поощрения к должностному окладу инспектора ВУС устанавливается в размере 0,4 должностного оклада.

19.Денежное поощрение к должностному окладу устанавливается работнику на календарный год, выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за соответствующий месяц и учитывается во всех случаях расчета среднего заработка.

**Раздел 7. Надбавка к окладу за сложность, напряженность**

**и высокие достижения в труде**

20. Размеры надбавки к окладу за сложность, напряженность в труде устанавливается в размере до 35% процентов к должностному окладу.

21. Надбавка к окладу за сложность, напряженность в труде устанавливается с учетом следующих показателей:

1) сложности работы – выполнение заданий особой важности и сложности;

2) напряженности работы – большой объем работы, необходимость выполнения работы в короткие сроки.

22. Установленный работнику размер надбавки к окладуза сложность, напряженность в труде может быть уменьшен в случае снижения либо не достижения одного из показателей, указанных в пункте 21 настоящего раздела.

23. Надбавка к окладу за сложность, напряженность в труде не выплачивается в случаях:

1. истечения срока, на который она была установлена в размере;
2. не достижения показателей, указанных в пункте 21 настоящего раздела;
3. привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

24.Надбавка к окладу за сложность, напряженность в труде устанавливается работнику на определенный период (как правило, на календарный год) на основании мотивированной служебной записки его непосредственно руководителя, содержащей указание на конкретные причины предлагаемого решения, и в том же порядке в течение этого периода может изменяться, выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц и учитывается во всех случаях расчета среднего заработка.

Глава Разгонского

муниципального образования Р.С.Журавлева