|  |
| --- |
| **Р о с с и й с к а я Ф е д е р а ц и я**  **Иркутская область**  **Муниципальное образование «Тайшетский район»**  **Разгонское муниципальное образование**  **Администрация Разгонского муниципального образования**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |

**от «03» декабря 2018 г. № 52а**

О внесении изменений в постановление

№ 5 от 20.02.2018 «Об утверждении

Положения об оплате труда инспектора

военно-учетного стола администрации

Разгонского муниципального

образования»

В связи с привидением в соответствие нормативно правовой Акт в соответствие с действующим законодательством, в соответствии с Федеральным законом от 22.03.1998г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2006г. № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете», Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.04.2006г. № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», в целях установления единого порядка оплаты труда инспектора ВУС и определения расходов на оплату труда за счет субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, руководствуясь Уставом Разгонского муниципального образования:

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Постановление от 24.05.2018 г. №22 « О внесении изменений в постановление №5 от 20.02.2018 г. «Об утверждении Положения об оплате труда инспектора военно-учетного стола администрации Разгонского муниципального образования» отменить.
2. Внести в постановление администрации Разгонского муниципального образования от 20.02.2018 года № 5 «Об утверждении Положения об оплате труда инспектора военно-учетного стола администрации Разгонского муниципального образования» следующие изменения:

А. в главу 2 Оплата труда и порядок формирования фонда оплаты труда п. 2.2. абзац 2, 3 изложить в следующей редакции – «Для инспектора ВУС предусмотреть размер должностного оклада инспектора ВУС, выполняющего обязанности по совместительству, и размер ставки, расчитанные прямо пропорционально количеству граждан, состоящих на воинском учете в следующем размере:

- при нахождении на воинском учете до 150 граждан – установить 20% (0,2 ставки) должностного оклада»

2. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Глава Разгонского

муниципального образования Р.С.Журавлева

Приложение

к постановлению

администрации Разгонского

муниципального образования

от « 03 » декабря 2018 г. №52а

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ **ТРУДА ИНСПЕКТОРА ВОЕННО - УЧЕТНОГО**

**СТОЛА АДМИНИСТРАЦИИ РАЗГОНСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее положение об оплате труда инспектора военно-учетного стола (далее ВУС) администрации Разгонского муниципального образования (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 22.03.1998г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2006г. № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете», Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.04.2006 г. № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», в целях установления единого порядка оплаты труда инспектора ВУС и определения расходов на оплату труда за счет субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты. Приказа Министра обороны РФ от 23 апреля 2014г. № 255 «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008г. № 583»

ГЛАВА 2. ОПЛАТА ТРУДА И ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1 При формировании фонда оплаты труда предусматриваются следующие показатели:

- должностной оклад;

- выслуга лет – до 30 процентов в зависимости от стажа работы (в размере 4 должностных окладов);

- премия (в размере 3 должностных окладов),

а также следующих дополнительных выплат:

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (в размере 2 должностных окладов).

Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством.

2.2 Заработная плата инспектору  ВУС  выплачивается за счет субвенции на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территории, где отсутствуют военные комиссариаты.

Для инспектора ВУС предусмотреть размер должностного оклада инспектора ВУС, выполняющего обязанности по совместительству, и размер ставки, расчитанные прямо пропорционально количеству граждан, состоящих на воинском учете от 250 до 300 граждан – установить 30% (0,3 ставки) должностного оклада;

- при нахождении на воинском учете до 150 граждан – установить 20% (0,2 ставки) должностного оклада

Вопросы заработной платы в отношении инспектора разрешаются правовыми актами главы администрации Разгонского муниципального образования.

ГЛАВА 3. ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД

3.1 Размер должностного оклада работника ВУС устанавливается Приказом Министра обороны РФ от 23 апреля 2014г. № 255 «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008г. № 583»

3.2 Размер должностного оклада инспектора ВУС, выполняющего обязанности по совместительству, устанавливается прямо пропорционально количеству граждан, состоящих на воинском учете в органе местного самоуправления и рассчитывается исходя из оклада освобожденного инспектора ВУС.

3.3 Индексация или повышение должностного оклада производится в размерах и в сроки, предусмотренные распоряжениями Правительства Российской Федерации, приказами Министра обороны Российской Федерации и нормативно правовыми актами муниципального образования.

ГЛАВА 4. РАЗМЕР, ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

4.1 Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается к должностным окладам по замещаемой должности в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Размер (в процентах к должностному окладу) |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 до 23 лет | 25 |
| свыше 23 лет | 30 |

4.2 Периоды, учитываемые при исчислении стажа работы, дающего право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, устанавливаются в календарном исчислении и суммируются.

4.3 Основным документом для определения стажа работы (службы), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка (военный билет).

В подтверждение стажа работы (службы) служащим могут быть представлены также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет.

4.4 Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается и выплачивается с момента возникновения права на назначение или повышение размера данной надбавки.  
В случае если у служащего указанное право наступило в период служебной командировки, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы и в других аналогичных случаях, когда за служащим сохранялась средняя заработная плата, производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

4.5 Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет оформляется соответствующим правовым актом.

ГЛАВА 5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАБОТЫ

5.1 Премия по результатам работы выплачивается пропорционально отработанному времени с учетом личного вклада работника в выполнении соответствующих задач, проявления инициативы и оперативности при условии:

- профессионального, компетентного и качественного выполнения трудовых (должностных) обязанностей;

- своевременного и качественного выполнения планов работы;

- соблюдения трудовой дисциплины.

5.2 Премия выплачивается работнику за качественное и оперативное выполнение особо важных и ответственных поручений, безупречную и эффективную работу.

5.3 Выплата премии производится по результатам работы за месяц, квартал, год.

5.4 Премия не выплачивается за период временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске, в том числе в отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком, в случае увольнения за виновные действия.

5.5 Размер премии определяется Главой Разгонского муниципального образования и оформляется соответствующим правовым актом.

5.6 В случае экономии средств на оплату труда инспектора ВУС по итогам года, имеет место премирование работника решением главы администрации Разгонского муниципального образования в рамках суммы субвенции по осуществлению полномочий первичного воинского учета.

ГЛАВА 6. РАЗМЕР, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

6.1 Единовременная выплата производится в размере до двух должностных окладов один раз в течение календарного года на основании соответствующего письменного заявления работника при предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска на основании правового акта нанимателя.

6.2 В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части по заявлению работника единовременная выплата производится один раз в течение календарного года при предоставлении одной из частей указанного отпуска независимо от ее продолжительности.

6.3 Право на получение единовременной выплаты за первый год работы у работника возникает по истечении шести месяцев непрерывной работы.

6.4 Единовременная выплата производится в рамках субвенции по осуществлению полномочий первичного воинского учета.

6.5 К единовременной выплате устанавливаются в соответствии с законодательством районные коэффициенты и процентные надбавки за работу в южных районах Иркутской области.

Глава Разгонского

муниципального образования Р.С.Журавлева