**Российская Федерация**

**Иркутская область**

**Муниципальное образование «Тайшетский район»**

**Разгонское муниципальное образование**

**Глава Разгонского муниципального образования**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«27» декабря 2013 г. №81

|  |
| --- |
| О внесении изменения в План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Тайшетского района Иркутской области, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утверждённый постановлением администрации Разгонского муниципального образования от 27.05.2013 г. №38 |

 В соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации от 06.10.2003 года № 131-ФЗ (в ред. 25.12.2012 года), Указом Президента Российской Федерации «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» от 07.05.2012 года №597, распоряжением Правительства Российской Федерации «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» от 26.11.2012 года №2190-р, распоряжением Правительства Российской Федерации «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направлены на повышение эффективности сферы культуры», распоряжением Правительства Иркутской области «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в Иркутской области» от 28.02.2013 года №58-рп, рекомендации Министерства культуры и архивов Иркутской области от 03.12.2013 г №56/06-4184/13 «Об уточнённом прогнозе среднемесячной заработной платы работников учреждений культуры муниципальных образований Иркутской области на 2013-2018 гг. и внесении изменений в планы мероприятий «дорожные карты» в сфере культуры», статьями 22,45 Устава муниципального образования «Тайшетский район», статьями 23,46 Устава Разгонского муниципального образования

 **П О С Т А Н О В Л Я Ю:**

1. Внести изменения в План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Тайшетского района Иркутской области, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утверждённый постановлением администрации Разгонского муниципального образования от 27.05.2013 г. №38, изложив приложение к указанному Плану в следующей редакции:
2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в средствах массовой информации и размещению на официальном сайте администрации Разгонского муниципального образования.
3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава Разгонского

муниципального образования В.Н.Кустов

УТВЕРЖДЕН

Постановлением главы Разгонского МО

№81 от 27 декабря 2013г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»), НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В РАЗГОНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ**

**I. Цели разработки плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры**

1. Настоящий План мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры (далее – план мероприятий («дорожная карта»), разработан в следующих целях: - повышение качества жизни жителей Разгонского муниципального образования путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена; - обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия Разгонского муниципального образования, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала населения;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

**II. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры**

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг в Разгонском муниципальном образовании будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом только культурно-досуговые учреждения):

(человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012г. | 2013г. | 2014г. | 2015г. | 2016г. | 2017г. | 2018г. |
| 2000 | 2020 | 2020 | 2020 | 2020 | 2020 | 2030 |

2) повышение уровня удовлетворенности жителей Разгонского муниципального образования качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012г. | 2013г. | 2014г. | 2015г. | 2016г. | 2017г. | 2018г. |
| 70 | 71 | 74 | 78 | 83 | 88 | 90 |

3) увеличение количества публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет: (единиц)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012г. | 2013г. | 2014г. | 2015г. | 2016г. | 2017г. | 2018г. |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |

4) увеличение числа посещений библиотеки по сравнению с предыдущим годом: (человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012г. | 2013г. | 2014г. | 2015г. | 2016г. | 2017г. | 2018г. |
| 3839 | 3840 | 3850 | 3855 | 3860 | 3866 | 3870 |

5) увеличение количества выполненных справок, консультаций для пользователей библиотеки по сравнению с предыдущим годом: (человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012г. | 2013г. | 2014г. | 2015г. | 2016г. | 2017г. | 2018г. |
| 75 | 78 | 80 | 83 | 85 | 87 | 90 |

6) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей: (человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012г. | 2013г. | 2014г. | 2015г. | 2016г. | 2017г. | 2018г. |
| 115 | 120 | 120 | 120 | 125 | 130 | 130 |

7) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

показатель рассчитывается в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» с учетом финансово-экономического обоснования дополнительной потребности бюджетных средств, необходимых для достижения показателя (приложение к областному плану мероприятий («дорожной карте»). (процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012г. | 2013г. | 2014г. | 2015г. | 2016г. | 2017г. | 2018г. |
| 33.9 | 56.1 | 64.9 | 73.7 | 82.4 | 91.2 | 100 |

8) доля работников культуры Разгонского муниципального образования, переведенных на «эффективный контракт»: (человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012г. | 2013г. | 2014г. | 2015г. | 2016г. | 2017г. | 2018г. |
| 0 | 0 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |

9) доля руководителей учреждений культуры Разгонского муниципального образования, трудовой договор с которыми заключен в соответствии с типовой формой: (человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012г. | 2013г. | 2014г. | 2015г. | 2016г. | 2017г. | 2018г. |
| 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

**III. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности сферы культуры**

1. **Перечень мероприятий, направленных на повышение оплаты труда**

 **работников культуры**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие  | Срок  | Ответственные исполнители  | Результат |
| 1. | Создать совещательный орган для организации координационной работы учреждений культуры Разгонского муниципального образования | в течение 2013 года | Администрация Разгонского муниципального образования  | Организация работы совещательных органов, проведение семинаров, мероприятий, разработка нормативных актов |
| 2. | Мониторинг мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников культуры | в течение 2013-2018 года (дважды в год) | Учреждения культуры во взаимодействии с администрацией Разгонского муниципального образования | Подготовка отчетной информации в Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района |
| 3. | Мониторинг применения систем оплаты труда, работников культуры, установленных локальными актами администрации Разгонского муниципального образования | в течение 2013-2018 года (дважды в год) | Учреждения культуры во взаимодействии с администрацией Разгонского муниципального образования | Рассмотрение локальных актов, регулирующих оплату труда работников данных учреждений, установление измеряемых показателей эффективности и качества исполнения работниками трудовых обязанностей |

**2. Перечень мероприятий, направленных на повышение качества осуществляемой работниками учреждений культуры трудовой деятельности**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие  | Срок  | Ответственные исполнители | Результат |
| 1. | Внедрение типовых норм труда работникам учреждений культуры  | в течение 2013-2018 года (дважды в год) | Учреждения культуры во взаимодействии с администрацией Разгонского муниципального образования | Применение в учреждениях культуры типовых норм труда, определенных приказом Министерства культуры Российской Федерации |
| 2. | Обеспечение перевода работников учреждений культуры на «эффективный контракт»  | в течение 2013-2016 года  | Учреждения культуры во взаимодействии с администрацией Разгонского муниципального образования | Обеспечение применения руководителями учреждений культуры муниципального образования примерной формы трудового договора с работниками муниципального учреждения, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», определение показателей качества и эффективности исполнения трудовых обязанностей |
| 3. | Обеспечение перевода руководителей учреждений культуры на трудовой договор, заключенный в соответствии с типовой формой, утверждаемой Правительством Российской Федерации  | в течение 2013-2016 года  | Администрация Разгонского муниципального образования | Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей, обеспечение качественного подбора кадров на занятие руководящих должностей |
| 4. | Участие в разработке и внедрении профессиональных стандартов в отрасли, в том числе реализация мероприятий по переподготовке и повышению квалификации работников культуры  | в течение 2013-2018 года  | Учреждения культуры во взаимодействии с администрацией Разгонского муниципального образования | Повышение профессионального уровня работников учреждений культуры  |
| 5. | Внесение изменений в трудовые договоры с руководителями учреждений культуры и муниципальные задания | в течение 2013-2016 года (дважды в год) | Учреждения культуры во взаимодействии с администрацией Разгонского муниципального образования | Определение периодичности предоставления отчетности Управлению культуры спорта и молодёжной политики администрации Тайшетского района о реализации плана мероприятий («дорожной карты») |
| 6. | Мониторинг исполнения мероприятий, направленных на повышение качества осуществляемой работниками учреждений культуры трудовой деятельности, совместно с совещательными органами при администрации муниципального образования | в течение 2013-2018 года (дважды в год) | Учреждения культуры Разгонского муниципального образования | Подготовка отчетной информации в Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района |

**3. Перечень мероприятий, направленных на увеличение объема деятельности, связанной с распространением культурных ценностей библиотеками, музеями, выставочными и культурными центрами, театрами**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие  | Срок  | Ответственные исполнители | Результат |
| 1. | Организация гастролей учреждений культуры , создание условий для межрегиональной деятельности  | в течение 2013-2018 года  | Учреждения культуры во взаимодействии с администрацией Разгонского муниципального образования | Обеспечение доступности услуг учреждений культуры, формирование позитивного культурного имиджа  |
| 2. | Совершенствование ценовой политики учреждений культуры  | в течение 2013-2018 года  | Учреждения культуры во взаимодействии с администрацией Разгонского муниципального образования | Обеспечение доступности услуг учреждений культуры  |
| 3. | Обеспечение предоставления информации о культурных ценностях посредством сети «Интернет»  | в течение 2013-2018 года  | Учреждения культуры во взаимодействии с администрацией Разгонского муниципального образования | Обеспечение работы с базами данных: подключение библиотек к сети «Интернет»; создание сайтов учреждений культуры в сети «Интернет»; обеспечение возможности направления отзывов и предложений о работе учреждений культуры |
| 4. | Развитие государственно-частного партнерства в отрасли  | в течение 2013-2018 года  | Учреждения культуры во взаимодействии с администрацией Разгонского муниципального образования | Обеспечение творческих обменов между учреждениями культуры Тайшетского района, Иркутской области |
| 6. | Внедрение электронной системы мониторинга статистической информации о развитии отрасли культуры | в течение 2017г. | Учреждения культуры во взаимодействии с администрацией Разгонского муниципального образования | Повышение оперативности и качества обработки и анализа информации, направляемой в Управление культуры, спорта и молодёжной политики администрации Тайшетского района |

**4. Перечень мероприятий, направленных на увеличение объемов предоставляемых мер государственной поддержки творческим работникам, одаренным детям, организациям, осуществляющим деятельность в области культуры**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие  | Срок  | Ответственные исполнители | Результат |
| 1. | Включение в планы работы учреждений культуры Разгонского муниципального образования творческих мероприятий, ориентированных на участие в них детей  | в течение 2013-2018 года  | Учреждения культуры Разгонского муниципального образования | Увеличение количества детей, являющихся получателями услуг (работ) учреждений культуры  |

Глава Разгонского

муниципального образования В.Н.Кустов

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Финансово-экономическое обоснование дополнительной потребности бюджетных средств, необходимых для достижения показателя "Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента РФ от 7мая 2012 года №597 "О мероприятиях по реализации государсвенной социальной политики", и средней заработной платы и субъектах Российской Федерации"** |
|  | **Разгонское муниципальное образование** |
|   | Наименование показателей | 2012г | 2013г | 2014г | 2015г | 2016г | 2017г | 2018г | 2013-2015г.г. | 2013-2018г.г. |
| 1 | Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации, руб. | 25365 | 28130 | 31308 | 34721 | 38627 | 42841 | 47339 |   |   |
| 2 | Средняя заработная плата по МО "Тайшетский район", руб. | 8681,6 | 15246,5 | 19438,2 | 24485,7 | 30431 | 38002,7 | 46398,1 |   |   |
| 3 | Темп роста к предыдущему году, % | х | 176 | 127 | 126 | 124 | 125 | 122 |   |   |
| 4 | Средняя численность работников, чел | 5,0 | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,5 |   |   |
| 5 | Среднемесячная заработная плата работников,руб. | 8681,6 | 15780,9 | 20318,9 | 25589,4 | 31828,6 | 39071 | 47339 |   |   |
| 6 | Темп роста к предыдущему году, % | х | 182 | 129 | 126 | 124 | 123 | 121 |   |   |
| 7 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 |   |   |
| 8 | Фонд оплаты труда с начислениями, тыс.руб. | 595 | 1310 | 1670 | 2104 | 2615 | 3266 | 3987 | 5085 | 14952 |
| 9 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, тыс.руб. (фонд оплаты труда стр.8 по графе соответствующего года - стр. 8 за 2012г) | 0 | 715 | 1075 | 1509 | 2020 | 2671 | 3392 | 3300 | 11383 |
| 10 | за счёт средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, тыс.руб. | 0 | 200 | 850 | 908 | 958 | 958 | 958 | 1959 | 4834 |
| 11 | включая средства, полученные за счёт проведения мероприятий по оптимизации | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 | за счёт средств от приносящей доход деятельности, тыс.руб. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 | за счёт иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответсвующий год, тыс.руб. | 0 | 689 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 689 | 689 |
| 14 | Итого, объём средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс.руб. (стр. 10+11+12+13) | 0 | 890 | 850 | 908 | 958 | 958 | 958 | 2648 | 5523 |
| 15 | Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда (стр. 9-14). тыс.руб. | 0 | 0 | 225 | 601 | 1062 | 1712 | 2434 | 826 | 6034 |
| 16 | Соотношение объёма средств от оптимизации к сумме объёма средств, предусмотреного на повышение оплаты труда, % (стр 11/стр15 \* 100%) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Глава Разгонского |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | муниципального образования |  |  |  |  |  |  |  | В.Н.Кустов  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Исполнитель: Прудникова Н.В. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |